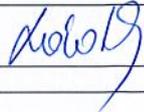
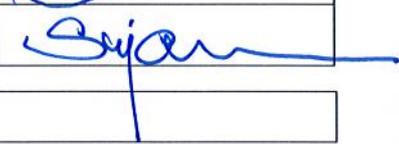


	Organizačná smernica	Číslo výťažku:
	Etický kódex zamestnancov skupina Marius Pedersen Slovensko SM č.8 - IMS	Vydal: MP, a.s. Revízia: 2 Strana: 1 z 9 Dátum: 1.6.2017 © Marius Pedersen

	Vypracoval :	Overil :	Schválil :
Meno	Ing. Katarína Macháľková	Ing. Vladimíra Lobotková	Ing. Oliver Šujan
Funkcia:	personálny manažér	finančný riaditeľ	generálny riaditeľ
Podpis:			
Podporná dokumentácia			

Účel :	Účelom tejto organizačnej smernice je stanoviť etický kódex zamestnancov skupiny Marius Pedersen. Slovensko
Predmet (Oblasť platnosti):	Táto organizačná smernica je platná pre všetky organizačné zložky skupiny Marius Pedersen.

Dokument je bez súhlasu vydavateľa a zakázané kopírovať a poskytovať mimo Marius Pedersen

Rozdeľovník				
Organizačná zložka MPG	Číslo výťažku	Počet výťažkov	Prevzal	Podpis
Marius Pedersen a.s. – Trenčín	1.	1		
Marius Pedersen a.s. – Sebedražie	2.	1		
Marius Pedersen a.s. – Zvolen – Lieskovec - Krupina	3.	1		
Marius Pedersen a.s. – Košice	4.	1		
Marius Pedersen a.s. – Ražňany – Sabinov - Lipany	5.	1		
Marius Pedersen a.s. – Šulekovo	6.	1		
Marius Pedersen a.s. – Pezinok	8.	1		
Marius Pedersen a.s. - Piešťany	9.	1		
KOMPLEX – odpadová spoločnosť s.r.o.	10.	1		len informatívne
Borina Ekos s.r.o.	11.	1		
Tatranská odpadová spoločnosť s.r.o.	12.	1		
Tekovská ekologická s.r.o.	13.	1		
Kopaničiarska odpadová spoločnosť s.r.o.	14.	1		
Spoločnosť Šariš a.s.	15.	1		
Marius Pedersen a.s. – Banská Bystrica	16.	1		
Marius Pedersen a.s. – Trenčín	17.	1		
Bzenex BMP, s.r.o.	18.	1		
Spoločnosť Pohronie a.s.	19.	1		
Spoločnosť Stredné Považie a.s.	20.	1		

Marius Pedersen a.s. – Žakovce	21.	1		
Marius Pedersen a.s. – Veľký Krtíš	23.	1		
Marius Pedersen a.s. – Vranov nad Topľou	24.	1		
Marius Pedersen, a.s. – Bratislava	25.	1		
Waste transport, a.s. – Žirany, Mochovce, Levice	26.	1		

PREAMBULA

Skupina Marius Pedersen je poprednou firmou, ktorá sa zaoberá modernými metódami nakladania so všetkými druhmi odpadov. Medzi základné ciele spoločnosti patrí vhodným spôsobom pomáhať riešiť problémy svojich partnerov na území Slovenskej republiky v oblasti nakladania s odpadmi, v oblasti údržby komunikácií a zároveň aktívne vplývať na skvalitňovanie životného prostredia v regiónoch, kde Skupina Marius Pedersen poskytuje svoje služby.

Skupina Marius Pedersen deklaruje záväzok vychádzať vo všetkých činnostiach zo svojich firemných hodnôt a dodržiavať všeobecne uznávané pravidlá a zásady seriózneho podnikania.

Skupina Marius Pedersen deklaruje záväzok nevyužívať detskú prácu, nútenú prácu, väzenskú prácu, neslobodnú (nelegálnu) alebo nedobrovoľnú prácu.

Skupina Marius Pedersen zároveň deklaruje záväzok, že neprijme prácu alebo službu, ktorú jej na základe zmluvy dodáva alebo poskytuje právnická osoba alebo fyzická osoba (subdodávateľ alebo dodávateľ) prostredníctvom detskej práce, nútenej práce, väzenskej práce, neslobodnej (nelegálnej) alebo nedobrovoľnej práce.

Etické správanie má rozhodujúci význam pre korektné fungovanie a je prejavom zodpovednosti voči všetkým subjektom pracovnoprávných a obchodných vzťahov.

K najdôležitejším hodnotám patria dobré meno Skupiny Marius Pedersen a dôvera zainteresovaných strán. Ich ochrana je prioritnou úlohou Skupiny Marius Pedersen a každého jej člena.

Všetci zamestnanci Skupiny Marius Pedersen sú povinní konať v súlade s týmto etickým kódexom, zachovávať vysoký morálny kredit v obchodnom a pracovnom správaní, vytvárať prostredie dôvery a úcty.

ÚČEL A CHARAKTERISTIKA ETICKÉHO KÓDEXU

Etický kódex

- je súhrn základných pravidiel správania sa, vystupovania a konania zamestnanca Skupiny Marius Pedersen
- je súčasťou firemnej kultúry a má podporiť profesionálnu etiku – korektné správanie, zodpovednosť, čestnosť, serióznosť a eliminovať nespravodlivé a neúčtivé správanie sa k iným.

I. VZŤAHY SO ZÁKAZNÍKMI

1. Predpokladom úspešného a trvalého obchodného vzťahu je čestný a korektný prístup voči zákazníkom, uspokojovanie ich potrieb a záujmov.
2. Správanie voči zákazníkom je diskrétné, zdvorilé, bez predsudkov, akéhokoľvek zvýhodňovania a diskriminácie. Skupina Marius Pedersen sa zaväzuje používať iba legitímne obchodné metódy a informácie získané od zákazníka považuje za dôverné.
3. Skupina Marius Pedersen poskytuje včasné, úplné, neskreslené, pravdivé a zrozumiteľné informácie o svojich službách. Nešíri nepravdy, vyvaruje sa zatajovania a zveličovania v reklame a iných verejných vystúpeniach.
4. Každý zamestnanec Skupiny Marius Pedersen sa usiluje o vytváranie a udržiavanie dobrého mena Marius Pedersen medzi jej obchodnými partnermi, zákazníkmi a v očiach širokej verejnosti a nepodnikne žiadne aktivity, ktoré by mohli poškodiť dobré meno skupiny a tým jej spôsobiť ekonomickú či inú ujmu alebo stratu.

II. VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

1. Vzťahy s dodávateľmi sú založené na vzájomnej dôvere a úcte. Všetky informácie o vzťahoch s dodávateľmi sa považujú za dôverné.
2. Skupina Marius Pedersen sa zaväzuje vytvárať rovnaké podmienky pre všetkých svojich partnerov a dodržiavať dohodnuté zmluvné podmienky.
3. Zamestnanci Skupiny Marius Pedersen nesmú prijať od dodávateľov a obchodných partnerov peňažné dary alebo iné provízie, ktoré by ich zaväzovali k zvýhodňovaniu pred ostatnými subjektmi.
4. Skupina Marius Pedersen zároveň deklaruje záväzok, že neprijme prácu alebo službu, ktorú jej na základe zmluvy dodáva alebo poskytuje právnická osoba alebo fyzická osoba (subdodávateľ alebo dodávateľ) prostredníctvom detskej práce, nútenej práce, väzenskej práce, neslobodnej (nelegálnej) alebo nedobrovoľnej práce k čomu má vypracovaný a implementovaný interný postup.

III. VZŤAHY KU KONKURENCII

1. Skupina Marius Pedersen rešpektuje zákony, ktoré regulujú konkurenčné vzťahy. Ku konkurencii sa správa razantne, ale čestne, v súlade s dobrými mravmi súťaženia a v záujme zachovania dobrého mena.
2. Skupina Marius Pedersen má v úcte majetok a dobré meno konkurenčných firiem a vníma ich ako rovnocenné subjekty.

3. Skupina Marius Pedersen nepraktikuje nečestné a nelegálne spôsoby (priemyselná špionáž, podplácanie, resp. iné nepoctivé spôsoby) na získanie informácií o podnikaní konkurentov, ani neuplatňuje nijakú formu nekalej súťaže.

IV. VZŤAHY K ORGÁNOM ŠTÁTNEJ A VEREJNEJ SPRÁVY A VEREJNOSTI

1. Skupina Marius Pedersen plní všetky podmienky a požiadavky vyplývajúce zo zakladajúcej listiny, rešpektuje právny systém a koná v súlade s platnou legislatívou.
2. Skupina Marius Pedersen riadne plní daňové povinnosti, vedome sa nedopúšťa daňových únikov, dbá o transparentnosť všetkých finančných transakcií a dodržiava všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí.
3. Skupina Marius Pedersen má snahu vytvárať podmienky na udržanie zamestnanosti, resp. snahu vytvárať ďalšie pracovné príležitosti.
4. Skupina Marius Pedersen sa zaväzuje prostredníctvom všetkých druhov médií poskytovať verejnosti úplné, zrozumiteľné a pravdivé informácie o svojich aktivitách a zámeroch.

V. VZŤAHY K ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

1. Skupina Marius Pedersen má snahu zvyšovaním kvality poskytovaných služieb stať sa lídrom v oblasti životného prostredia, a tak prispieť k zlepšeniu kvality života všetkých občanov v spoločnosti.
2. Skupina Marius Pedersen vhodným spôsobom pomáha riešiť problémy svojich partnerov na území Slovenskej republiky v oblasti nakladania s odpadmi, v oblasti údržby komunikácií a zároveň aktívne vplýva na skvalitňovanie životného prostredia v regiónoch, kde Skupina Marius Pedersen poskytuje svoje služby.
3. Skupina Marius Pedersen sa na základe potrieb, ďalšieho napredovania a rozvoja smerom k stále vyššej kvalite poskytovaných služieb, rozhodla zaviesť Integrovaný Manažérsky Systém, a v rámci neho sa zaviazala k uplatňovaniu požiadaviek Systému environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2004.

VI. VZŤAHY V SPOLOČNOSTI

Medzil'udské vzťahy

1. Vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami, ako i medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv.

ETICKÝ KÓDEX SKUPINY MARIUS PEDERSEN

2. Od každého zamestnanca sa vyžaduje, aby sa voči spolupracovníkom choval zdvorilo a s úctou bez ohľadu na ich pohlavie, politické presvedčenie, náboženské vyznanie, národnosť, príslušnosť k etnickej skupine, farbu pleti, rasu, zdravotné postihnutie a pod., a tým pomáhať budovať atmosféru vzájomnej dôvery, úcty, tímovej spolupráce a kolegiality medzi všetkými zamestnancami Skupiny Marius Pedersen.
3. V Skupine Marius Pedersen sa nebude tolerovať žiadne fyzické, psychické alebo sexuálne obťažovanie a je neprípustná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti či diskriminácia.
4. Každý zamestnanec nesie zodpovednosť za svoje konanie a správanie.
5. Každý zamestnanec berie na vedomie zákaz vyvíjania akejkoľvek politickej, náboženskej alebo inej podobnej aktivity na pracovisku.
6. Rozhodnutia vedúcich riadiacich zamestnancov Skupiny Marius Pedersen všetci zamestnanci rešpektujú a verejne ich nespochybňujú, a to ani v prípade iného názoru na ich správnosť, opodstatnenosť, efektívnosť a pod. Kritické pripomienky k rozhodnutiam vedúcich zamestnancov majú právo vecne predložiť aj s návrhom riešenia priamemu nadriadenému. Ak však zamestnanec zistí vedomé porušenie zákona, oznámi to písomne najvyššiemu predstaviteľovi spoločnosti a v prípade jeho nečinnosti aj príslušným kontrolným orgánom.
7. Každý zamestnanec, ktorý rozvíja vlastnú iniciatívu smerom k zlepšovaniu činnosti, môže svoje návrhy predkladať príslušným vedúcim zamestnancom a má právo byť vypočutý.

Dôstojná práca

1. Skupina Marius Pedersen sa zaväzuje vytvárať spravodlivé, dôstojné a uspokojivé pracovné podmienky všetkým zamestnancom, najmä hygienicky neškodlivé a bezpečné pracovné prostredie.
2. Zamestnanci sú povinní rešpektovať všetky predpisy bezpečnosti a ochrany práce a dbať, aby neohrozovali na zdraví a živote seba, spolupracovníkov, iné osoby a nespôsobili materiálne škody.
3. Každý zamestnanec si svoje pracovné úlohy plní svedomito, kvalitne a v plnom rozsahu tak, ako je to stanovené v pracovnej zmluve, organizačnom poriadku, pracovnom poriadku, či v ostatných interných dokumentoch Skupiny Marius Pedersen.
4. Skupina Marius Pedersen venuje dôslednú pozornosť odbornému a osobnému rozvoju svojich zamestnancov v súlade so súčasnými a budúcimi potrebami skupiny a vytvára podmienky na zvyšovanie a prehĺbovanie vedomostí, zručností a schopností svojich zamestnancov s prihliadnutím na ich súčasnú alebo plánovanú pracovnú pozíciu.
5. Každý zamestnanec sa snaží zvyšovať si svoju kvalifikáciu a odborné znalosti, a to tak sústavným sebazvedávaním, ako aj účasťou na školeniach, seminároch alebo kurzoch, ktoré plánuje a organizuje Skupina Marius Pedersen.

6. Skupina Marius Pedersen sa zaväzuje uskutočňovať spravodlivú politiku odmeňovania, bez akejkolvek diskriminácie. Spôsob odmeňovania má odrážať individuálne výsledky a význam pracovnej pozície vo väzbe na hospodárske výsledky a vývoj životných nákladov.

Ochrana dobrého mena a majetku spoločnosti

1. Každý zamestnanec si pre vlastné potreby a prospech nesmie privlastniť žiadne finančné prostriedky, zdroje alebo majetok spoločností Skupiny Marius Pedersen a ani vedome nesmie napomáhať k tomu, aby tak urobil niekto iný.
2. Každý zamestnanec je povinný ochraňovať duševný i hmotný majetok spoločnosti Skupiny Marius Pedersen. Dopravné a komunikačné prostriedky spoločnosti ako autá, telefóny, faxy, internet, elektronická pošta ako aj všetky počítačové zariadenia, hardvér a softvér a pod. sa môžu využívať výlučne na pracovné účely, akékoľvek využitie na súkromné či osobné účely si vyžaduje predchádzajúci súhlas príslušného vedúceho zamestnanca.
3. Skupina Marius Pedersen rešpektuje autorské právo a vyžaduje rovnaký postoj od svojich obchodných partnerov vo vzťahu k dokumentom a materiálom Skupiny Marius Pedersen. V spoločnostiach Skupiny Marius Pedersen je povolené používať len legálne zakúpený softvér.
4. Každý zamestnanec je povinný zachovávať obchodné a iné tajomstvo, vnútorný bezpečnostný systém a pod., aby unik údajov a informácií dôverného charakteru nespôsobil finančnú či inú ujmu spoločnosti, nevyužije dôvernú informáciu získanú v spoločnosti k osobnému prospechu, ako napr. na predaj tejto informácie iným spoločnostiam, organizáciám či osobám.

Etika komunikácie, šírenia a ochrany informácií

1. Všetci zamestnanci sú povinní chrániť informácie a zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach súvisiacich s podnikateľskými aktivitami Skupiny Marius Pedersen, o ktorých sa pri výkone práce dozvedeli a ktoré nemožno oznamovať iným osobám. K takýmto informáciám patria aj informácie o osobných údajoch a mzdových náležitostiach zamestnancov, ktoré sú dôverné a môžu sa využívať len na pracovné účely.
2. Zamestnanci nesmú poskytovať médiám žiadne informácie o činnosti spoločnosti, jej finančnej situácii, personálnych otázkach, vnútorných problémoch a pod., takéto informácie môže so súhlasom vedenia spoločnosti poskytovať len zamestnanec poverený stykom s masmédiami. V prípade, že bude zamestnanec o poskytnutie takýchto informácií požiadaný, odkáže žiadateľa na svojho nadriadeného, ktorého o tom zároveň informuje.
3. Každý zamestnanec sa zaväzuje, že nebude rozširovať o pomeroch Skupiny Marius Pedersen a jej činnostiach informácie a údaje, ktoré by mohli spôsobiť akúkoľvek ujmu.

Konflikt záujmov

1. Každý zamestnanec sa zaväzuje, že nebude vykonávať popri svojom zamestnaní a ani sprostredkovať pre iné osoby žiadnu činnosť, ktorej predmet je zhodný s činnosťou zamestnávateľa a osobitne si uvedomuje, že nepovolené vyvíjanie takejto činnosti by bolo považované za konflikt záujmov.
2. Zamestnanci spoločností Skupiny Marius Pedersen nebudú využívať povest' spoločnosti alebo jej služieb pre ciele zaistiť pre seba alebo cudzie osoby prospech, ktorý by nebol inak dosiahnutý alebo dosiahnutý za iných podmienok.
3. Žiadny zamestnanec nebude postupovať pri svojej činnosti tak, aby získal na úkor Skupiny Marius Pedersen pre seba alebo tretiu osobu prednosť alebo inú neoprávnenú výhodu a nebude s rovnakým cieľom prijímať akýkoľvek prospech.
4. Žiadny zamestnanec neprijme bez predchádzajúceho súhlasu vedenia spoločnosti Skupiny Marius Pedersen funkciu v iných firmách, spoločnostiach, organizáciách a pod., ani v ich štatutárnych orgánoch a dozorných radách.
5. Každý zamestnanec sa zaväzuje, že nebude vyvíjať žiadnu aktivitu, ktorá by sa mohla vykladať ako vyhľadávanie, vymáhanie či branie úplatkov, mimoriadnych provízií, alebo iných problematických platieb, peňažitých či nákladných vecných darov a uvedomuje si, že takýto postup by bol považovaný za korupciu. V prípade, že mu bude treťou osobou takáto možnosť ponúknutá je povinný o tom informovať svojho nadriadeného.

Etika riešenia sporov

1. Každý zamestnanec sa správa tak, aby predchádzal sporom. V prípade, že sa spor či konflikt na pracovisku predsa len vyskytne, rieši ho kultivovane, nenásilnou formou, prostredníctvom dialógu za účasti všetkých zainteresovaných strán.
2. V prípade závažného konfliktu zúčastnené strany budú postupovať zodpovedne a využijú všetky možnosti vyjednávania a zmiery, aby sa zabezpečila plynulá činnosť spoločnosti.

VII. ETICKÁ ZODPOVEDNOSŤ MANAŽMENTU

1. Manažéri Skupiny Marius Pedersen sú vzorom pre ostatných zamestnancov, nezbavujú sa zodpovednosti vyplývajúcej z ich postavenia, hlásia sa k pravidlám manažérskej etiky a dbajú na svoju profesijnú česť.
2. Manažéri Skupiny Marius Pedersen vytvárajú a zabezpečujú zamestnancom podmienky na to, aby mohli efektívne využívať pracovný čas a tvorivým spôsobom prispievať k rozvoju skupiny.
3. Manažéri Skupiny Marius Pedersen nepretržite rozvíjajú vzťahy s internými a externými skupinami na báze partnerstva. Vhodnými metódami oceňujú a podporujú spolupatričnosť a lojalitu zamestnancov k spoločnosti a ich záujem o jej prosperitu.

4. Manažéri Skupiny Marius Pedersen sú povinní oboznamovať zamestnancov s pravidlami a hodnotami prijatými v tomto etickom kódexe a sú povinní ísť príkladom pri jeho rešpektovaní. Takisto sú povinní vytvárať prostredie sociálne spravodlivé, v ktorom je možné rozvíjať dialóg, aby nedochádzalo k porušovaniu tohto kódexu.

VIII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Zamestnanec sa stará o to, aby jeho oblečenie a zovňajšok zodpovedali estetickým kritériám kladeným na zamestnancov skupiny, rešpektuje prípadné interne stanovené pravidlá pre oblečenie v pracovnej dobe, v styku s partnermi a zákazníkmi je zdvorilý a dodržiava všeobecne platné normy spoločenského správania sa.
2. Zamestnanec vždy dbá na to, aby na pracovisku alebo pri rokovaní v zastúpení skupiny jeho oblečenie a zovňajšok zodpovedalo druhu vykonávanej práce, hygienickým, estetickým a spoločenským požiadavkám.
3. Zamestnanec si je vedomý, že porušenie tohto etického kódexu sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny.
4. Zamestnanec berie na vedomie, že tento Etický kódex, schválený najvyšším predstaviteľom skupiny, je vnútornou normou záväznou pre každého jej zamestnanca a potvrdzuje, že sa ním bude riadiť.

