

KÓDEX SPRÁVANIA PRE SKUPINU

1. Úvod

1.1. Naš záväzok

Skupina Marius Pedersen dokáže vytvárať hodnoty vďaka vysokým etickým štandardom, ktoré uplatňuje pri vytváraní vzťahov založených na dôvere so svojimi zamestnancami, majiteľmi, obchodnými partnermi a komunitami.

Naše kľúčové zásady a hodnoty opisujú a tvoria základy skupiny Marius Pedersen. Spoločná misia, ašpirácie, prísluby a hodnoty:

- Vytváranie hodnoty (sústredujeme sa na ziskovosť, vytvárame hodnotu pre našich zákazníkov, sme pripravení na zmenu);
- Zodpovednosť (vytvárame priestor pre iniciatívu a zdieľanie vedomostí, sme zodpovední za naše konanie, k slobode pristupujeme zodpovedne);
- Dôveryhodnosť (preukazujeme si navzájom dôveru a vzájomný rešpekt, dodržiavame naše prísluby, voči našim zákazníkom a kolegom konáme zodpovedne a angažovane);

predstavovali základné princípy a zásady pri rozvoji skupiny Marius Pedersen.

Pri našich obchodných činnostiach dodržiavame všetky platné právne predpisy, konáme eticky, spoločensky zodpovedne a trvalo udržateľne, pričom naše kľúčové zásady a hodnoty sú neustále na prvom mieste pri všetkých našich činnostiach a spôsobe, akým ich vykonávame. Kompetentne vieme a riadime našu spoločnosť a rešpektujeme medzinárodne uznané ľudské práva.

Kľúčové zásady a hodnoty skupiny Marius Pedersen sú vysoko nasadenou latkou a očakávame, že všetci zamestnanci skupiny Marius Pedersen a jej obchodní partneri budú dodržiavať vysoké etické štandardy a správať sa čestne, dôstojne, poctivo a dôsledne dodržiavať platné právne predpisy, a to ako v pracovnom tak aj osobnom živote.

Ak získate vedomosti alebo informácie o podozrení z možného porušenia kódexu správania, očakávame, že skupine Marius Pedersen pomôžete tým, že túto vedomosť alebo informáciu oznámite buď vášmu vedúcemu, miestne príslušnému compliance officer, group compliance officer alebo generálnemu riaditeľovi skupiny Marius Pedersen. Môžete využiť aj program skupiny Marius Pedersen na oznamovanie protispoločenskej činnosti.

1.2. Náš kódex správania

Tento kódex správania predstavuje príručku, ktorá bola vytvorená na to, aby spoločnostiam a zamestnancom skupiny Marius Pedersen pomohla porozumieť našim kľúčovým zásadám a hodnotám a nájsť informácie o tom, ako postupovať pri styku medzi sebou, s našimi zákazníkmi, komunitou, v ktorej pôsobíme a inými partnermi. V kódexe správania stanovujeme naše očakávania, záväzky a požiadavky na etické správanie a kódex sa týka všetkých riaditeľov, úradníkov, vedúcich pracovníkov a zamestnancov skupiny Marius Pedersen.

1.3. Vaše povinnosti

Pre všetky osoby zamestnané v skupine Marius Pedersen, alebo ktoré konajú v mene skupiny Marius Pedersen stanovujeme vysoké etické štandardy. Vašou povinnosťou je dodržiavať znenie aj ducha tohto kódexu správania. Okrem toho je vašou povinnosťou dodržiavať aj ustanovenia ďalších riadiacich dokumentov a platných právnych predpisov, ktoré sú relevantné pre vašu pracovnú činnosť.

Náš kódex správania je pre nás tou najvyššou prioritou. V prípade jeho porušenia alebo porušenia relevantných politík budú voči vám prijaté nápravné alebo disciplinárne opatrenia, ktoré môžu okrem iného zahŕňať aj ukončenie vášho pracovného pomeru.

1.3.1. Čo to pre vás znamená

Oboznámte sa s kódexom správania, relevantnými politikami a inými riadiacimi dokumentmi ako aj platnými právnymi predpismi, ktoré sú relevantné pre vašu pracovnú činnosť.

Konajte bezpečne v rámci našich etických štandardov a v zákonných medziach. Konaním na hranici týchto pravidiel riskujete vznik problémov. Ak máte pochybnosti, oboznámte so záležitosťou vášho vedúceho a otvorene ju prediskutujte.

Náročným diskusiám venujte dostatok času a pochybnosti oznamujte zavčas. Nesprávne rozhodnutia sa často prijímajú vtedy, keď niečo nebolo poriadne premyslené a ste pod tlakom, aby ste prijali rýchle rozhodnutie.

V prípade rozdielov medzi miestnou právnou normou a kódexom správania uplatnite tú normu, ktorá je prísnejšia.



Zúčastňujte sa na požadovaných školeniach k etike a dodržiavaniu predpisov, ak to vyžaduje miestny compliance officer. Potvrďte, že ste sa oboznámili s kódexom správania, a že ho dodržiavate a budete dodržiavať.

1.4. Program oznamovania protispoločenskej činnosti

Náš záväzok, že budeme konať s vysokou mierou čestnosti a transparentnosti závisí od kultúry, ktorá podporuje oznamovanie prípadov nedodržania ustanovení kódexu správania. Je vašou povinnosťou a zodpovednosťou oznamovať podozrenie z pochybenia alebo informácie o pochybení vášmu vedúcemu, miestnemu compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen.

Ak nepovažujete využitie týchto spôsobov oznamovania za vhodné, vytvorili sme program oznamovania protispoločenskej činnosti, ktorým sa zaručuje, že môžete oznámiť podozrenie alebo vedomosť o pochybení pri zachovaní dôvernosti.

Všetky pochybnosti alebo problémy, ktoré oznámite buď priamo vášmu vedúcemu, miestnemu compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen alebo prostredníctvom programu na oznamovanie protispoločenskej činnosti vyšetříme okamžite a na základe výsledkov nášho vyšetrenia prijmeme primerané opatrenia.

Program oznamovania protispoločenskej činnosti je k dispozícii každej osobe, ktorá má oprávnené pochybnosti.

Program oznamovania protispoločenskej činnosti je podrobne opísaný v politike oznamovania protispoločenskej činnosti, ktorá je k dispozícii na: www.mariuspedersen.sk a v tlačenej forme na nástenke príslušnej prevádzky/spoločnosti skupiny Marius Pedersen

1.5. Zákaz protiopatrení

Netolerujeme žiadnu formu odvetných opatrení voči osobe, ktorá v dobrej viere nahlásila etický alebo právny problém. Konanie v dobrej viere znamená, že ste oznámenie podali pravdivo a zodpovedne jedným z vyššie uvedených spôsobov. Platí to aj v prípade, ak sa na základe vášho oznámenia preukáže, že nešlo o skutočné porušenie predpisov.

Voči zamestnancovi, ktorý sa bude usilovať o odvetu, budú prijaté disciplinárne opatrenia, ktoré môžu viesť k ukončeniu jeho pracovného pomeru. Ak sa domnievate, že ste terčom odvetných opatrení, mali by ste to oznámiť ako podozrenie z pochybenia buď priamo vášmu vedúcemu, miestnemu compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen alebo prostredníctvom programu na oznamovanie protispoločenskej činnosti.



2. Compliance officer

- 2.1. Compliance officers skupiny Marius Pedersen sú zodpovední za správu a vykonávanie kódexu správania skupiny Marius Pedersen, súvisiacich usmernení a iných riadiacich dokumentov.
- 2.2. Na ich čele stojí group compliance officer (GCO), ktorý podlieha generálnemu riaditeľovi skupiny. GCO má konečnú zodpovednosť za dohľad a správu činností compliance officers a za implementáciu, aktualizáciu a správu kódexu správania skupiny Marius Pedersen, súvisiacich usmernení a iných riadiacich dokumentov.
- 2.3. GCO asistujú 3 miestni compliance officers (LCO), jeden je zodpovedný za Dánsko, jeden za Slovensko a jeden za Českú republiku. LCO sú jednotlivo zodpovední za implementáciu a správu kódexu správania skupiny Marius Pedersen, súvisiacich usmernení a iných riadiacich dokumentov v rámci ich príslušných krajín.
- 2.4. Kontaktné informácie miestnych compliance officers a group compliance officer sú k dispozícii v dokumente: *PROTIKORUPČNÉ USMERNENIA A USMERNENIA PRE OBLASŤ PRÁVA HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE* na Intranete - Dokumenty
- 2.5. K hlavným povinnostiam compliance officers patrí identifikácia rizík porušovania predpisov, ktorým čelí skupina Marius Pedersen pri vykonávaní obchodnej činnosti, vypracovanie a implementovanie primeraných postupov na predchádzanie takýmto rizikám a ich odhaľovanie, vrátane vedenia interných vyšetrovaní, a poskytovania usmernení zamestnancom skupiny Marius Pedersen.
- 2.6. Usmernenia od group compliance officer a vnútroštátne usmernenia od compliance officers k výkladu kódexu správania skupiny Marius Pedersen, súvisiacim usmerneniam a iným riadiacim dokumentom, ako aj k zákonom a právnym predpisom, sú záväzné.

3. Etické štandardy a čestnosť

Všetci zamestnanci vo vzťahu k obchodným partnerom, kolegom, zákazníkom a všetkým osobám, s ktorými sú v styku v rámci svojej pracovnej činnosti alebo v súvislosti s pracovnou náplňou vystupujú zdvorilo, s rešpektom a čestne.

4. Politické príspevky a sponzorstvo

V mene skupiny Marius Pedersen nie sú povolené príspevky politickým stranám alebo politikom a ani ich sponzorstvo. Zamestnanci môžu prispievať politickým stranám alebo politikom z vlastnej iniciatívy finančne alebo inými spôsobmi, za predpokladu, že neexistuje žiadna súvislosť so skupinou Marius Pedersen.

Ochranné známky, značky alebo názvy, ktoré patria skupine Marius Pedersen nesmú byť používané v súvislosti s politickými aktivitami.



5. Dôvernosť

Dôverné informácie, alebo informácie, ktoré sú kritické pre obchodnú činnosť, sa uchovávajú bezpečne a je zakázané ich akýmkoľvek spôsobom poskytovať osobe alebo osobám, ktoré nemajú potrebnú previerku alebo povolenie na prístup k týmto informáciám. Táto povinnosť platí počas aj po skončení vášho pracovného pomeru v skupine Marius Pedersen.

Dôverné informácie ste povinní chrániť pred stratou alebo krádežou, vrátane ochrany mobilných počítačov ako sú laptopy, smartfóny a tablety. Ak omylom dostanete dôverné informácie, či už od externej strany, kolegu, zákazníka, konkurenta, alebo inak, ste povinní okamžite kontaktovať odsielateľa a informovať vášho vedúceho a **nikdy nekonáte** na základe takto prijatých informácií.

6. Dodržiavanie platného práva

Všetci zamestnanci sú osobne zodpovední za dodržiavanie všetkých platných právnych predpisov, pravidiel, nariadení a usmernení, ktoré vydávajú verejné orgány. V prípade rozdielu medzi miestnou právnou normou a kódexom správania alebo inou politikou alebo postupom skupiny Marius Pedersen sa uplatňuje prísnejšia norma.

Zvyky alebo miestne postupy nikdy nemajú prednosť pred právnymi požiadavkami. Ak zistíte, že kódex správania je v rozpore s platnými právnymi požiadavkami, zodpovedáte a nesiete zodpovednosť za oznámenie tohto rozporu vášmu vedúcemu, miestnemu compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen alebo prostredníctvom programu na oznamovanie protispoločenskej činnosti.

7. Zdravie, bezpečnosť a spoločenská zodpovednosť

7.1. Zdravie a bezpečnosť

Skupina Marius Pedersen poskytuje profesionálne, inšpirujúce a bezpečné pracovné priestory a pracovné prostredie, v súlade s platnými právnymi predpismi, a rešpektuje všetky osoby a aktívne sa usiluje o zabezpečenie dobrého a inkluzívneho pracovného prostredia, ktoré sa vyznačuje rovnosťou a diverzitou.

Máte právo na bezpečné a chránené pracovné miesto, osobne však zodpovedáte za pomoc pri zabezpečovaní zdravého a bezpečného pracovného prostredia tým, že dbáte o svoje zdravie a zdravie svojich kolegov a oznamujete všetky incidenty na pracovnom mieste a všetky nebezpečné alebo nezdravé pracovné podmienky vášmu vedúcemu, miestnemu compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen alebo prostredníctvom programu na oznamovanie protispoločenskej činnosti.

Máte právomoc a zodpovednosť kedykoľvek zastaviť akúkoľvek činnosť – vrátane vašej vlastnej – ak sa domnievate, že sa nevykonáva zdravým a bezpečným spôsobom, za predpokladu, že túto



nezdravú/nebezpečnú činnosť okamžite oznámite vášmu vedúcemu, miestnemu compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen alebo prostredníctvom programu na oznamovanie protispoločenskej činnosti.

7.2. Ľudské práva

Od všetkých zamestnancov očakávame, že budú aktívne podporovať ochranu základných práv všade tam, kde skupina Marius Pedersen pôsobí. Skupina Marius Pedersen za žiadnych okolností neakceptuje detskú prácu alebo nútenú prácu.

Skupina Marius Pedersen neakceptuje využívanie alebo zneužívanie zahraničných pracovných síl v rozpore s platnými právnymi predpismi v Dánsku, Českej republike alebo na Slovensku alebo kdekoľvek, kde skupina Marius Pedersen pôsobí.

Máte právo na to, aby sa s vami zaobchádzalo s rešpektom a dôstojne a je vašou povinnosťou konať s rešpektom a dôstojne voči každej osobe, s ktorou prichádzate do kontaktu pri práci pre a v mene skupiny Marius Pedersen. Je vašou povinnosťou oznámiť, ak sa dozviete o nespravodlivých pracovných podmienkach a oznámiť vaše obavy vášmu vedúcemu, compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen alebo prostredníctvom programu na oznamovanie protispoločenskej činnosti.

7.3. Spoločenská zodpovednosť

Skupina Marius Pedersen oceňuje spoločenskú zodpovednosť a miestnu prítomnosť, a usiluje sa pomáhať a podporovať miestne komunity, ktorých je súčasťou. Základom našej misie a hodnôt je preto záväzok zodpovedne podporovať naše miestne komunity a spoločnosti v našom okruhu.

8. Konflikt záujmov

8.1. Je potrebné sa vyhýbať situáciám, v ktorých dochádza ku konfliktu medzi vašimi osobnými záujmami a záujmami skupiny Marius Pedersen.

8.2. Konflikt záujmov je situácia, keď sú osobné alebo súkromné záujmy zamestnanca v rozpore alebo v nesúlade s obchodnými záujmami skupiny Marius Pedersen.

8.3. V prípade konfliktu záujmov alebo ak si zamestnanec nie je istý svojou vlastnou neustrannosťou, zamestnanec musí okamžite informovať svojho priameho vedúceho a prestať pracovať na danej veci alebo sa stiahnuť z príslušnej situácie, až kým sa riadnym vyšetrením neurčí, či dochádza ku konfliktu záujmov.

9. Pranie špinavých peňazí

9.1. Pranie špinavých peňazí a činnosti súvisiace s praním špinavých peňazí sú zakázané. K praniu špinavých peňazí dochádza, ak peniaze získané z nelegálnej činnosti, napr. z korupcie, sú ďalej použi-



té na zákonné obchodné činnosti. Všetky finančné transakcie musia byť zdokumentované a vykonávané v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi.

9.2. Skupina Marius Pedersen obchoduje len so zákazníkmi a obchodnými partnermi s dobrou povestou, ktorých obchodná činnosť je zákonná, a ktorí finančné prostriedky získavajú zo zákonných zdrojov. Príslušným orgánom oznamujeme všetky podozrenia z prania špinavých peňazí v súlade s požiadavkami podľa platných právnych predpisov.

9.3. Dodržiavanie našej zásady obchodovania len so zákazníkmi a obchodnými partnermi s dobrou povestou si vyžaduje, aby ste vždy, keď je to relevantné, vykonali primeranú due diligence, s cieľom spoznať obchodnú činnosť a pozadie potenciálnych zákazníkov a obchodných partnerov a určiť pôvod a destináciu ich finančných prostriedkov. Ak máte pochybnosti alebo podozrenie na možné schémy prania špinavých peňazí, je vašou povinnosťou a zodpovednosťou oznámiť to priamo vášmu vedúcemu, miestnemu compliance officer alebo group compliance officer alebo oddeleniu ľudských zdrojov skupiny Marius Pedersen alebo prostredníctvom programu na oznamovanie protispoločenskej činnosti.

10. **Boj proti korupcii a úplatkárstvu**

10.1. Boj proti korupcii

Všetci zamestnanci musia dodržiavať všetky platné právne predpisy v oblasti boja proti korupcii, všetky zásady, štandardy, kódexy a zabezpečovať transparentnosť pri všetkých kontaktoch. Využívanie alebo zneužívanie moci vo vlastný prospech alebo v prospech skupiny Marius Pedersen je zakázané.

10.2. Dary a pohostenie

Dary a pohostenie nesmú nevhodne ovplyvňovať obchodné rozhodnutia, alebo nesmú vzbudzovať dojem, že by takýto vplyv mohli mať.

Žiadny zamestnanec nesmie priamo ani nepriamo prijať alebo ponúknuť dar alebo pohostenie, ktoré by mohli alebo mohli vzbudzovať dojem, že ide o odmenu alebo motiváciu v súvislosti so službou alebo preferenčným zaobchádzaním alebo pri ktorých by mohol vzniknúť pocit očakávania alebo povinnosti pre osobu, ktorá dar alebo pohostenie prijíma. V prípade pochybností záležitosť oznámte vášmu vedúcemu a otvorene ju prediskutujte.

10.3. Príspevky na charitu a príspevky/platby v súvislosti so spoločenskou zodpovednosťou podniku

Príspevky na charitu a príspevky/platby v súvislosti so spoločenskou zodpovednosťou podniku nesmú nikdy súvisieť s ponukou, predajom, procesom predaja, súkromnou alebo verejnou súťažou alebo obstarávaním, a príspevky nesmú byť nikdy poskytnuté s očakávaním získania služby – hospodárskej alebo inej.



10.4. Protikorupčné usmernenia

Okrem tohto kódexu správania skupina Marius Pedersen vypracovala podrobné protikorupčné usmernenia. Očakáva sa, že sa s nimi oboznámite a budete ich dodržiavať pri všetkých transakciách, na ktorých sa zúčastňujete v mene skupiny Marius Pedersen.

11. Spravodlivá hospodárska súťaž a protimonopolné opatrenia

Všetci zamestnanci musia vždy rešpektovať a dodržiavať všetky relevantné právne predpisy v oblasti hospodárskej súťaže a protimonopolné právne predpisy v krajinách, v ktorých skupina Marius Pedersen pôsobí. Zamestnancom sa zakazuje uzatvárať písomné, ústne, neverbálne alebo konkludentné dohody v rozpore s platnými právnymi predpismi. Rovnako sa zamestnancom zakazuje účasť na zosúladenom postupe, ktorého výsledkom by mohlo byť možné porušenie platných právnych predpisov.

11.1. Usmernenia pre oblasť práva hospodárskej súťaže

Okrem tohto kódexu správania skupina Marius Pedersen vypracovala podrobné usmernenia pre oblasť práva hospodárskej súťaže. Očakáva sa, že sa s nimi oboznámite a budete ich dodržiavať pri všetkých transakciách, na ktorých sa zúčastňujete v mene skupiny Marius Pedersen.

12. Informácie a ochrana osobných údajov

12.1. Všetci zamestnanci musia chrániť majetok spoločnosti Marius Pedersen a zabezpečovať, že majetok sa využíva efektívne a výlučne na zákonné účely. Všetci zamestnanci musia vždy dodržiavať platnú politiku používania výpočtovej techniky, ktorá je v skupine Marius Pedersen k dispozícii.

12.2. Ochrana údajov znamená zabezpečenie vašej osobnej integrity pri spracúvaní osobných údajov o vás. Definícia osobných údajov a právne požiadavky na ich ochranu sa môžu v jednotlivých krajinách líšiť. Skupina Marius Pedersen zabezpečí, že každé používanie osobných údajov, ako je ich získavanie, zaznamenávanie, porovnávanie, uchovávanie a vymazávanie – alebo kombinácia týchto činností – sa bude vykonávať v súlade s platnými zákonmi a predpismi príslušnej krajiny. Rešpektujeme právo každej osoby na ochranu jej osobných údajov a chránime osobné informácie našich zamestnancov a iných partnerov. Zabezpečujeme, že k osobným údajom majú prístup len osoby, ktoré ho potrebujú na výkon ich pracovných povinností, a zabezpečujeme, že tieto osoby prijímajú primerané opatrenia na ochranu osobných dát, ktoré im boli zverené. Dodržiavame zásadu minimalizácie údajov a zabezpečíme, že osobné údaje sa neuchovávajú dlhšie, než je potrebné na dosiahnutie účelu, na ktorý boli získané.

12.3. Zamestnanci musia dodržiavať aj platné právne predpisy a usmernenia týkajúce sa zaobchádzania s osobnými údajmi. Zamestnanci musia vždy konať s rešpektom a dbať na súkromie druhých a prístup k osobným údajom využívajú, len ak sú na to oprávnení a len v rozsahu potrebnom na výkon svojich pracovných povinností. Zamestnanci, ktorí majú povolený prístup k osobným údajom sú



zodpovední za úplnú ochranu týchto osobných údajov a môžu poskytnúť prístup iným osobám len vtedy, ak tieto osoby potrebujú osobné údaje poznať, a len s primeraným oprávnením a v súlade s právnymi požiadavkami. Našu zodpovednosť za ochranu osobných údajov berieme veľmi vážne a ak porušíte niektorú z týchto povinností, budú voči vám prijaté nápravné alebo disciplinárne opatrenia, vrátane, okrem iného, ukončenia vášho pracovného pomeru.

